



Framtidens hälsosystem

Petra Vogt
läkare, ledare,
organisationsutvecklare
Framtidskontoret



Varför framtidens hälsosystem?

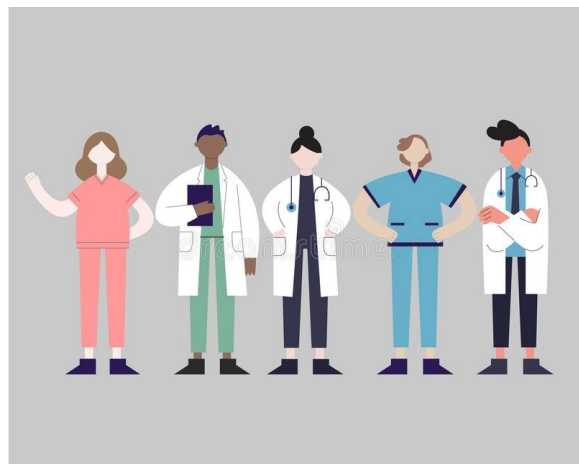


Förväntningar

Tillgänglighet

Kontinuitet

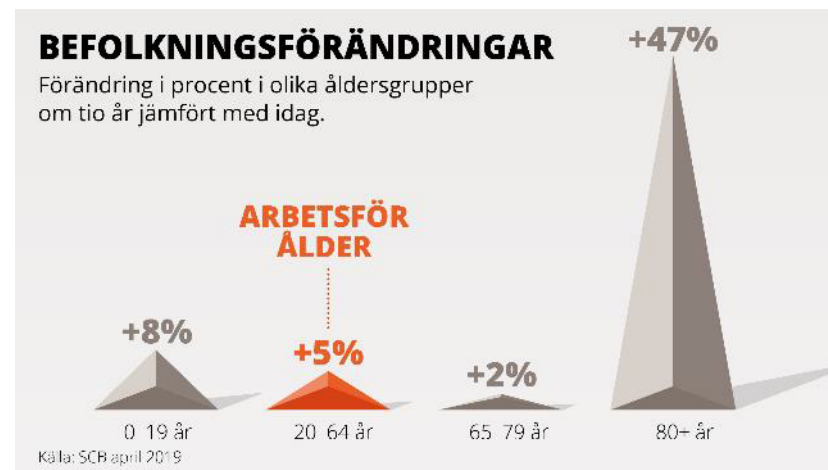
Arbetsmiljö



Kompetensförsörjning



Ekonomiska utmaningar

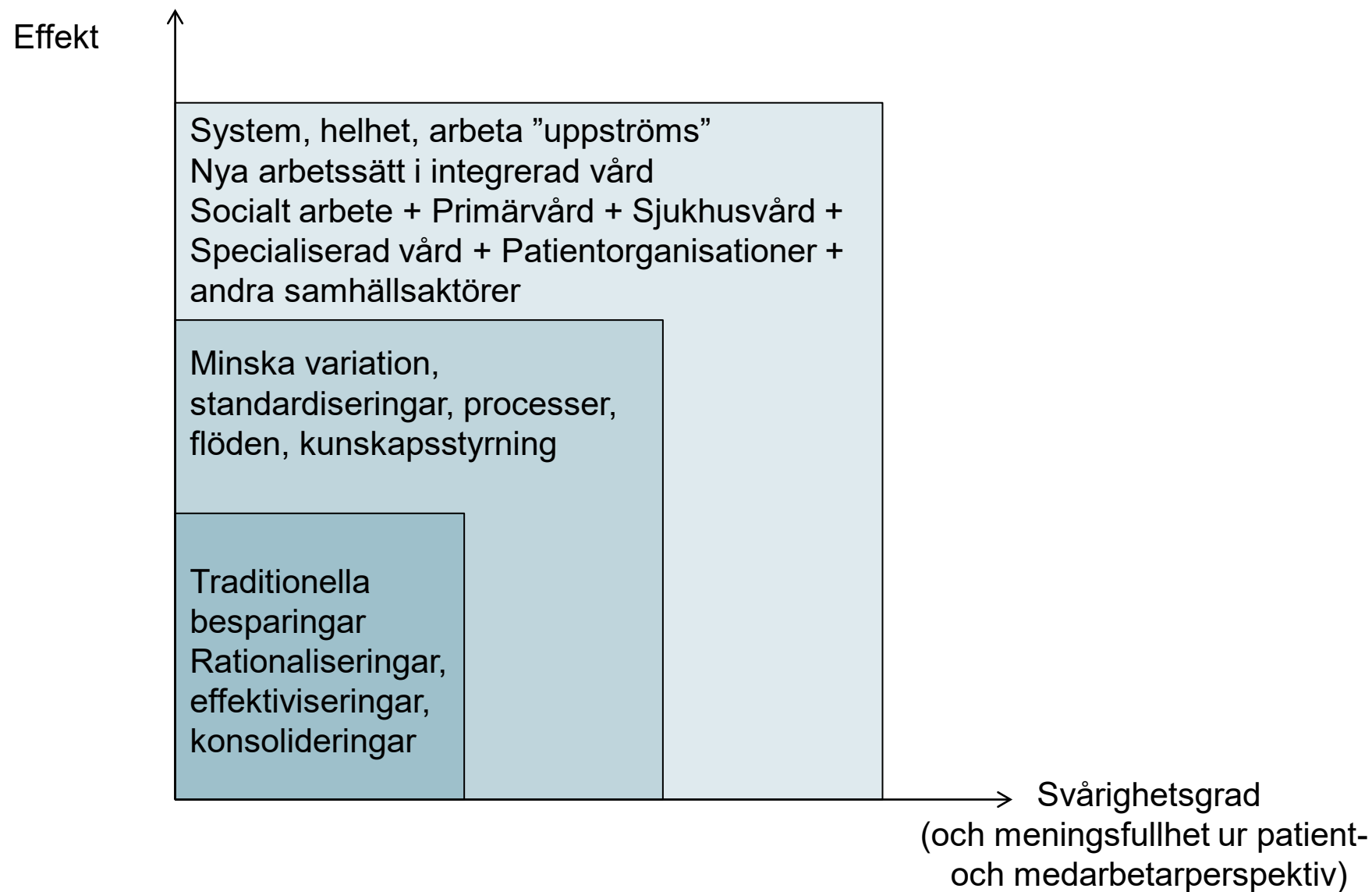


Färre arbetskraft – fler med behov



Teknisk utveckling

Hur frigöra resurser för att klara hälsosystemets utmaningar?



PERSPEKTIVSKIFTEN

1. Fokus flyttas från patienten som passiv mottagare av hälso- och sjukvård till att hälsosystemet är en aktiv medskapare till invånarens hälsa utifrån personens specifika behov och förutsättningar



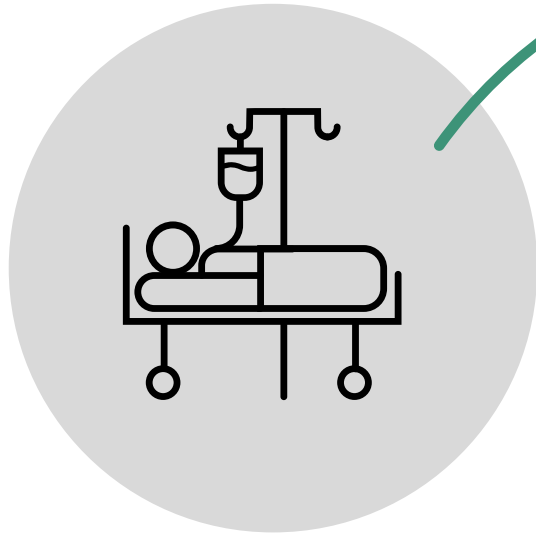
Från patient/mottagare...



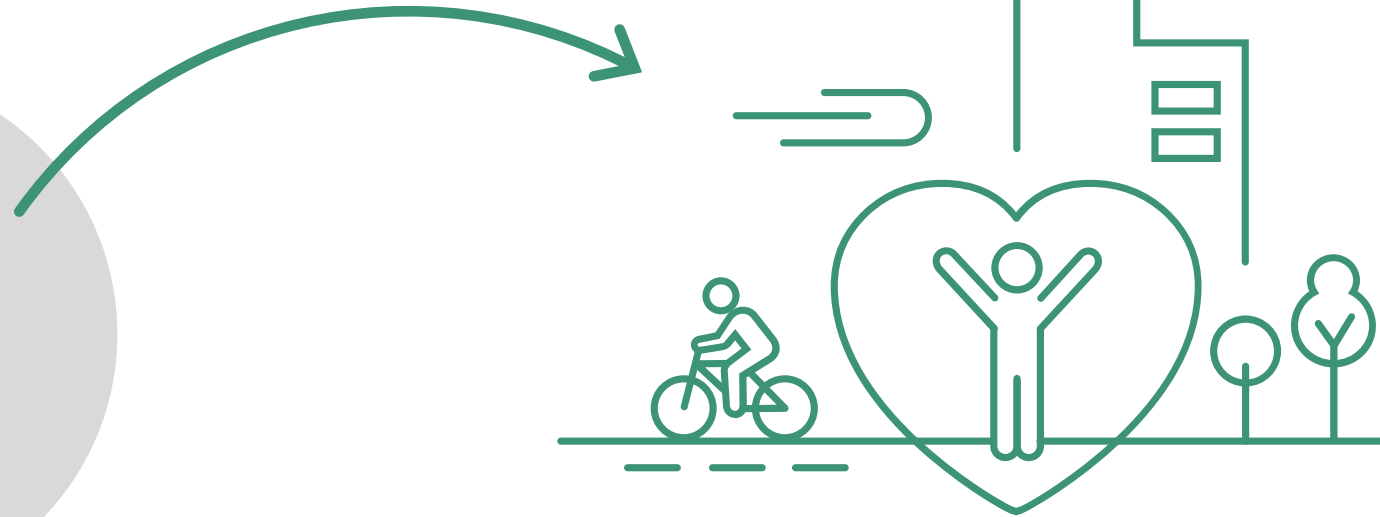
...till aktiv medskapare

PERSPEKTIVSKIFTEN

- 2. Fokus flyttas från sjukdom till hälsa. Större fokus läggs på förebyggande och hälsofrämjande arbete så att invånarna upplever en bättre livskvalitet och hälso- och sjukvårdens resurser används där de ger störst nytta.**



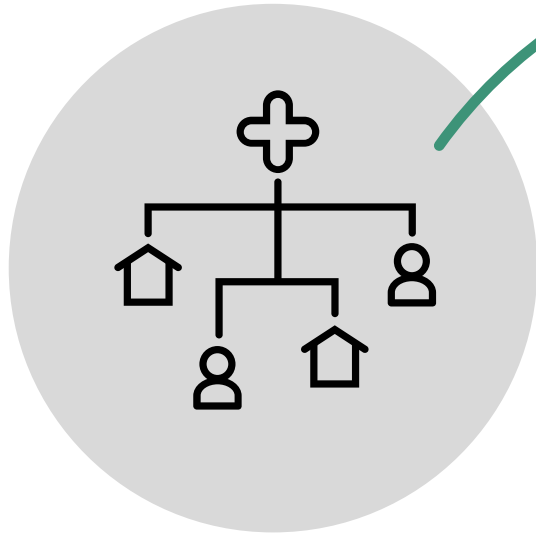
Från fokus på sjukdom till...



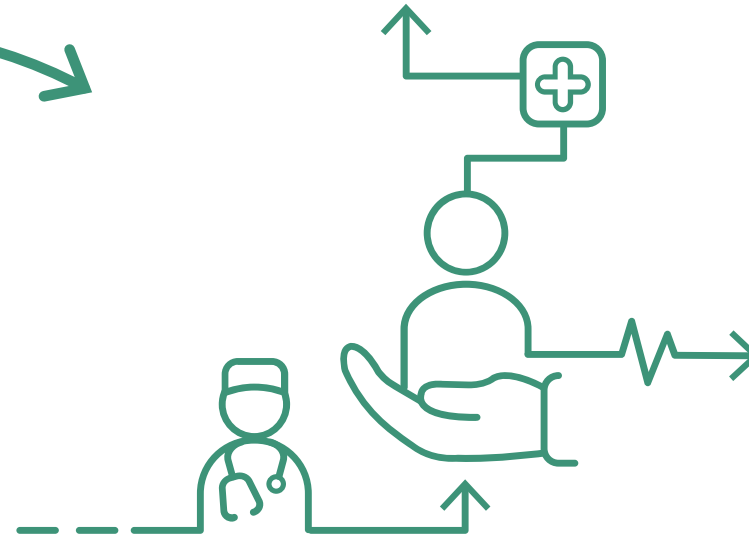
...till fokus på hälsa

PERSPEKTIVSKIFTEN

- 3. Fokus flyttas från sjukvårdens organisation till att brygga samman de olika delarna till en helhet för individen. Genom samarbete över organisationsgränserna skapas förutsättningar för förutsägbarhet, tillgänglighet och kontinuitet för invånaren längs vägen genom hälsosystemet**



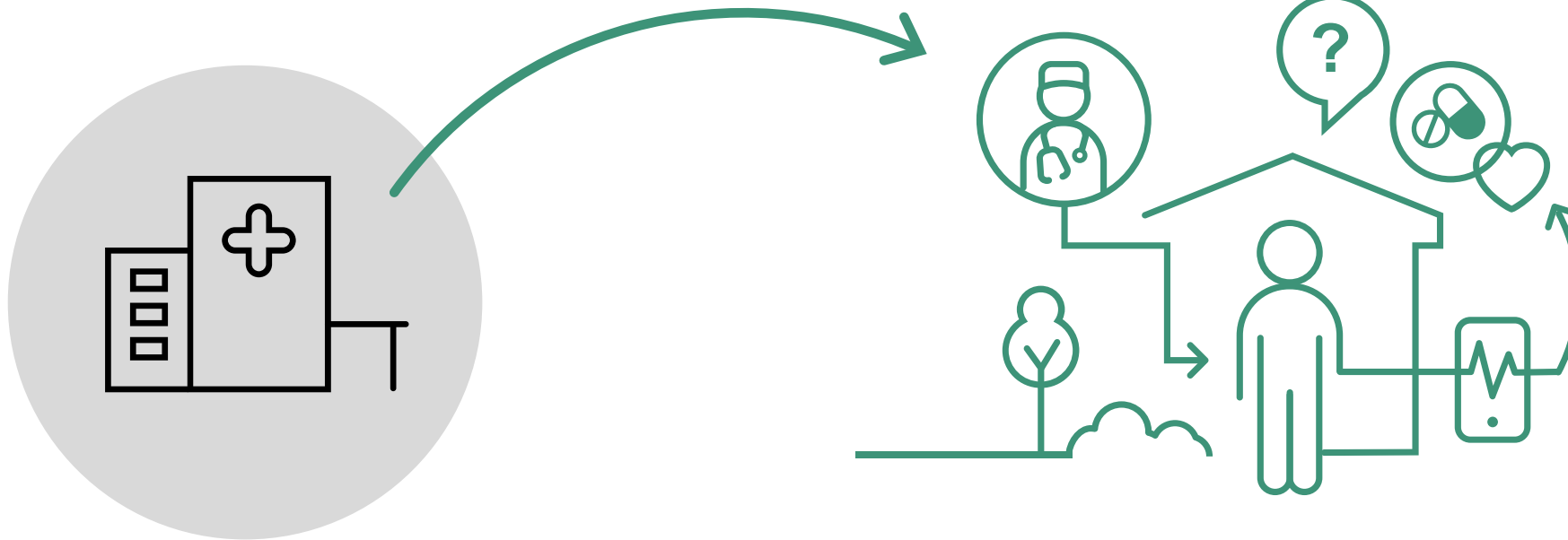
Från fokus på sjukvårdens organisation...



...till fokus på individens behov på vägen genom hälsosystemet

PERSPEKTIVSKIFTEN

- 4.** Fokus flyttas från platsen eller lokaler för hälso- och sjukvård till personen i sin livssituation. Personen möts på flera och delvis andra sätt utifrån sina behov och sin livssituation, till exempel genom digitala lösningar och utanför sjukhusen. Invånaren betraktas som huvudperson i sin livssituation.

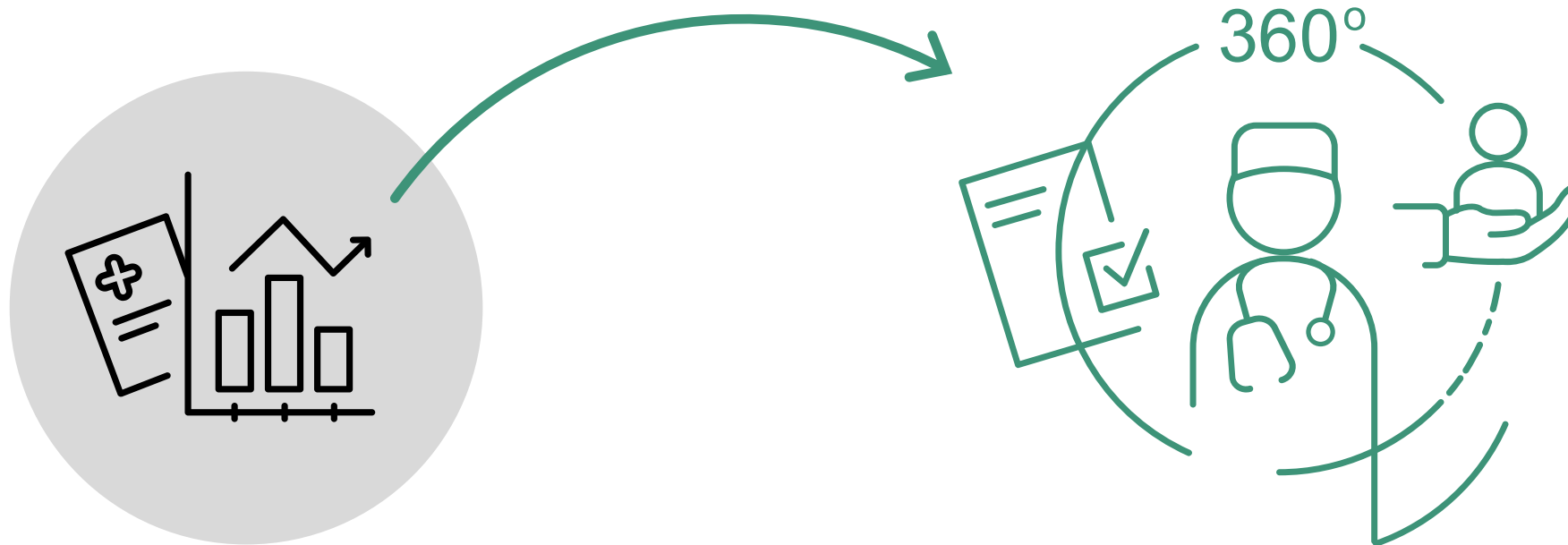


Från fokus på platser
eller lokaler...

...till fokus till att möta
invånaren på flera olika
sätt efter behov

PERSPEKTIVSKIFTEN

- 5.** Fokus flyttas från styrsignaler som premierar organisatoriska och ekonomiska resultat till styrning och uppföljning där helhetssyn på individens väg genom hälsosystemet premieras.



Från fokus på
kortsiktiga organisatoriska
eller ekonomiska resultat...

...till en helhetssyn
där egna initiativ och
lärande premieras

ledning – styrning – kultur – demokrati

- viljan att möta invånarnas behov, på individnivå
- Ledarskap som tillåter nya arbetssätt, inte bara ny teknik
- styrning som tar hänsyn till komplexiteten i förutsättningarna
- transition → transformation
- Självstyrelse och samhällskontrakt måste högakts

Självstyrelse och samhällskontrakt

- Sverige har en tre-nivå-demokrati. Den lokala nivån beslutar om lokala angelägenheter, och beskattar därefter – **samhällskontraktet!** Vår vilja att dela 1/3 av våra inkomster med de som fysiskt bor på samma plats.
- Digitalisering ger en "reva" mellan nivåerna. Information rör sig fritt.
- Transformationen behöver göras med stor respekt och förståelse för det demokratiska värdet av självstyrelsen

Tack från Framtidskontoret!

petra.vogt@skane.se

